

Retningslinjer for valg af arbejdsmiljørepræsentant (AMR)

Valg af arbejdsmiljørepræsentant (AMR):

- Valgperioden er som udgangspunkt 2 år, og følger arbejdsgivers MED-aftale i henhold til MED-udpegninger i de tilfælde, hvor arbejdsgiver er kommunal eller regional.
- Vejledning i forbindelse af valg af arbejdsmiljørepræsentant henvises til den **lokale MED-aftale (kommunal og regional)** og **punkt 6 i Arbejdstilsynets vejledning**, som findes på Arbejdstilsynets hjemmeside: <https://at.dk/regler/at-vejledninger/samarbejde-virksomheder-mindst-35-ansatte-f-3-3/#hent-pdf>
- Valghandlingen sker efter samme procedure som for valg af tillidsrepræsentanter.

Anmeldelse af valg:

- En elektronisk valgblanket skal straks efter valgets afholdelse registreres af den tillidsvalgte på www.foa.dk under "Tillidsvalgt" og "Registrer og opdater tillidshverv". Dette gælder både for nyvalg, genvalg og ophør.
- FOA Midt- og Vestjylland er ansvarlig for anmeldelsen af valget overfor arbejdsgiver.
- Arbejdsgiver har 3 uger til at lave indsigelse mod valget. Skulle der ske indsigelse, hører den tillidsvalgte fra FOA Midt- og Vestjylland.

Godkendt på FOA Midt- og Vestjyllands Fagforeningsbestyrelsesmøde den 28. marts 2023.

Sproglig tilrettet 20. februar 2025.